

# BẢN TIN PHÁP LUẬT

## THÁNG 11 NĂM 2013



### I - Hóa đơn sử dụng trước ngày thông báo phát hành là hóa đơn bất hợp pháp

Ngày 05 tháng 11 năm 2013 Tổng cục Thuế ban hành Công văn số 3723/TCT-KK hướng dẫn xử lý đối với những hóa đơn sử dụng trước ngày thông báo ghi trên thông báo phát hành hóa đơn.

Theo đó những hóa đơn sử dụng trước ngày thông báo phát hành sẽ được xem là hóa đơn bất hợp pháp, doanh nghiệp sử dụng sẽ bị xử phạt về hành vi lập hóa đơn bất hợp pháp và không được khấu trừ, hoàn thuế giá trị gia tăng.

### II - Tăng mức lương tối thiểu vùng kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2014



Ngày 14 tháng 11 năm 2013, Chính phủ vừa ban hành Nghị định số 182/2013/NĐ-CP quy định về mức lương tối thiểu vùng mới đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan tổ chức có thuê mướn lao động.

Theo đó, mức lương tối thiểu vùng 2014 sẽ tăng khoảng 14% so với năm 2013 và được áp dụng cụ thể cho các vùng như sau:

- Mức 2.700.000 đồng/tháng áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động tại vùng I;
- Mức 2.400.000 đồng/tháng áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động tại vùng II;
- Mức 2.100.000 đồng/tháng áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động tại vùng III;
- Mức 1.900.000 đồng/tháng áp dụng đối với doanh nghiệp hoạt động tại vùng IV.

Đối tượng áp dụng bao gồm doanh nghiệp thành lập, tổ chức quản lý và hoạt động theo Luật Doanh nghiệp (kể cả doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài tại Việt Nam);

Hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các tổ chức khác của Việt Nam có thuê mướn lao động.

Theo Nghị định này, mức lương tối thiểu vùng quy định như trên là cơ sở để doanh nghiệp và người lao động thỏa thuận tiền lương. Theo đó, mức tiền lương thấp nhất trả cho người lao động đã qua học nghề (kể cả lao động do doanh nghiệp tự dạy nghề) phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng. Căn cứ vào mức lương tối thiểu vùng, mỗi doanh nghiệp tự xác định, điều chỉnh các mức lương trong thang lương, bảng lương, phụ cấp lương, các mức lương trong hợp đồng lao động cho phù hợp với các thỏa thuận và quy định của pháp luật lao động.

Ngoài ra Nghị định cũng khuyến khích các doanh nghiệp trả lương cho người lao động cao hơn mức lương tối thiểu vùng quy định.

Nghị định trên có hiệu lực ngày 31 tháng 12 năm 2013 và thay thế Nghị định số 103/2012/NĐ-CP, và mức lương mới sẽ được áp dụng từ năm 2014.

## II - Tăng mức lương tối thiểu vùng kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2014 (tiếp theo)

Danh mục một số địa bàn thuộc khu vực Đông Nam Bộ áp dụng mức lương tối thiểu vùng từ ngày 01 tháng 01 năm 2014:

Địa bàn	Vùng 1	Vùng 2	Vùng 3
<b>Thành phố Hồ Chí Minh</b> 1. Các quận và các huyện Củ Chi, Hóc Môn, Bình Chánh, Nhà Bè 2. Huyện Cần Giờ	2.700.000 đồng/tháng	2.400.000 đồng/tháng	
<b>Tỉnh Đồng Nai</b> 1. Thành phố Biên Hòa và các huyện Nhơn Trạch, Long Thành, Vĩnh Cửu, Trảng Bom 2. Thị xã Long Khánh và các huyện Định Quán, Xuân Lộc 3. Các huyện còn lại	2.700.000 đồng/tháng	2.400.000 đồng/tháng	2.100.000 đồng/tháng
<b>Tỉnh Bình Dương</b> 1. Thành phố Thủ Dầu Một, các thị xã Thuận An, Dĩ An và các huyện Bến Cát, Tân Uyên thuộc tỉnh Bình Dương 2. Các huyện Phú Giáo, Dầu Tiếng	2.700.000 đồng/tháng	2.400.000 đồng/tháng	
<b>Tỉnh Long An</b> 1. Thành phố Tân An và các huyện Đức Hòa, Bến Lức, Cần Đước, Cần Giuộc 2. Các huyện Thủ Thừa, Đức Huệ, Châu Thành, Tân Trụ, Thạnh Hóa		2.400.000 đồng/tháng	2.100.000 đồng/tháng
<b>Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu</b> 1. Thành phố Vũng Tàu 2. Thành phố Bà Rịa và huyện Tân Thành 3. Các huyện Long Điền, Đất Đỏ, Xuyên Mộc, Châu Đức, Côn Đảo	2.700.000 đồng/tháng	2.400.000 đồng/tháng	2.100.000 đồng/tháng

### III - Ban hành biểu mẫu kê khai thuế mới cho năm 2014

Ngày 06 tháng 11 năm 2013, Bộ Tài chính đã ban hành Thông tư số 156/2013/TT-BTC (Thông tư 156), hướng dẫn Nghị định số 83/2013/NĐ-CP ngày 22 tháng 07 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Quản lý thuế và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Quản lý thuế.



Theo đó, từ ngày 01 tháng 01 năm 2014, các tổ chức, cá nhân khi thực hiện kê khai thuế sẽ áp dụng theo các biểu mẫu quy định tại Thông tư 156, không áp dụng theo các mẫu tờ khai trước đây.

Ngoài ra, Thông tư 156 cũng có một số hướng dẫn mới về kê khai thuế như:

- Trong trường hợp đã nộp hồ sơ quyết toán thuế năm mà phát hiện có sai sót thì người nộp thuế chỉ cần nộp bổ sung tờ khai quyết toán thuế năm mà không phải nộp tờ khai các tháng có sai sót.

- Trường hợp người nộp thuế tự phát hiện sai sót sau khi có kết luận thanh tra, kiểm tra về thuế và sai sót này thuộc thời kỳ, phạm vi thanh tra, kiểm tra thì sẽ bị xử lý như trường hợp cơ quan thuế tự phát hiện.

Thông tư này có hiệu lực từ ngày 20 tháng 12 năm 2013 và thay thế Thông tư số 28/2011/TT-BTC ngày 28 tháng 02 năm 2011 của Bộ Tài chính. Các nội dung về quản lý thuế quy định tại Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Quản lý thuế và Nghị định số 83/2013/NĐ-CP được hướng dẫn tại Thông tư này có hiệu lực từ ngày 01 tháng 07 năm 2013.

Hồ sơ khai thuế quy định tại Thông tư này bắt đầu áp dụng cho tất cả các kỳ tính thuế từ ngày 01 tháng 01 năm 2014.

### IV - Thống nhất sử dụng hóa đơn xuất khẩu cho hàng hóa xuất khẩu tại chỗ

Do có sự bất cập về việc sử dụng loại hình hóa đơn đối với hàng xuất khẩu tại chỗ tại Điều 45 Thông tư số 128/2013/TT-BTC và Điều 3 Thông tư số 64/2013/TT-BTC.



Để tháo gỡ vướng mắc trên, ngày 22 tháng 11 năm 2013, Bộ Tài chính đã ban hành Công văn số 16239/BTC-TCHQ, để hướng dẫn rõ hơn và chính thức xác nhận: hàng xuất khẩu tại chỗ sử dụng “HÓA ĐƠN XUẤT KHẨU”.

Quy định này cũng áp dụng chung cho hàng xuất nhập khẩu tại chỗ làm thủ tục hải quan điện tử theo Thông tư số 196/2012/TT-BTC.

Điều cần lưu ý là doanh nghiệp nội địa bán hàng vào khu phi thuế quan vẫn phải sử dụng hóa đơn giá trị gia tăng (liên giao khách hàng) khi làm thủ tục hải quan.

#### Lưu ý

*“Bản tin này được thực hiện nhằm cung cấp thêm thông tin cho quý khách hàng. Mặc dù chúng tôi rất chú trọng tới vấn đề đảm bảo tính chính xác, tuy nhiên những thông tin được cung cấp thông qua bản tin này không mang tính toàn diện tuyệt đối và quý khách hàng nên tham khảo ý kiến chuyên môn trước khi áp dụng”.*