

VĂN BẢN PHÁP LUẬT

NỘI DUNG CHÍNH:

Giấy phép lao động	1
Bảo hiểm xã hội	1-2
Chi phí hợp lý	2
Thành lập văn phòng đại diện	3



Quy định mới về cấp giấy phép lao động

Ngày 03/02/2016, Chính phủ ban hành Nghị định số 11/2016/NĐ-CP quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

Theo đó, Nghị định này quy định chi tiết về thủ tục khai báo, xin xác nhận nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài; điều kiện, thủ tục cấp, cấp lại giấy phép lao động; các trường hợp miễn giấy phép và trục xuất người lao động nước ngoài.

Một trong những điểm mới đáng lưu ý của Nghị định này là bổ sung thêm trường hợp

người nước ngoài được miễn giấy phép lao động. Theo đó, người nước ngoài giữ các vị trí chuyên gia, nhà quản lý, giám đốc điều hành hoặc lao động kỹ thuật, nếu có thời gian làm việc dưới 30 ngày và thời gian cộng dồn không quá 90 ngày/năm thì được miễn xin giấy phép lao động (Khoản 2 Điều 7).

Thêm nữa, doanh nghiệp nếu sử dụng người lao động nước ngoài có thời hạn làm việc dưới 03 tháng thì không phải làm thủ tục xác nhận nhu cầu sử dụng của Chủ tịch UBND cấp tỉnh (Khoản 1 Điều 4).

Nghị định có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/04/2016.

Nghị định số 102/2013/NĐ-CP ngày 05/09/2013; Điểm a Mục 4 Nghị quyết số 47/NQ-CP ngày 08/07/2014 hết hiệu lực thi hành kể từ ngày Nghị định này có hiệu lực.

Hướng dẫn đóng bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN)

BHXH Việt Nam vừa có Công văn số 489/BHXH-BT hướng dẫn một số nội dung về tiền lương làm căn cứ đóng BHXH, BHYT, BHTN đối với người lao động đóng BHXH, BHYT, BHTN theo chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định và giải quyết một số chế độ BHXH.

Theo đó, từ 10/01/2016 trở đi, tiền lương tháng làm căn cứ đóng BHXH, BHYT, BHTN thực hiện theo quy định tại Điều 30 Thông tư số 59/2015/TT-BLĐTBXH ngày 29/02/2015 của Bộ LĐ-TB&XH quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật BHXH về BHXH bắt buộc.

Hướng dẫn đóng bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) (tiếp theo)

Tiền lương tháng đóng BHXH, BHYT, BHTN thấp nhất bằng mức lương tối thiểu vùng; đóng BHXH, BHYT cao nhất bằng 20 lần mức lương cơ sở, đóng BHTN cao nhất bằng 20 lần mức lương tối thiểu vùng theo quy định của Chính phủ (mức lương tối thiểu vùng từ 01/01/2016 thực hiện theo quy định tại Nghị định số 122/2015/NĐ-CP).

Tiền lương tháng đóng BHXH, BHYT, BHTN đối với người làm công việc hoặc chức danh giản đơn nhất trong điều kiện lao động bình thường không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng.

Xác định tiền lãi chậm đóng, trốn đóng bảo hiểm xã hội

Bộ Tài chính vừa ban hành Thông tư số 20/2016/TT-BTC hướng dẫn thực hiện cơ chế quản lý tài chính về BHXH, BHYT, BHTN và chi phí quản lý BHXH, BHYT, BHTN.

Theo đó, trường hợp chậm đóng BHXH, BHYT, BHTN, tiền lãi chậm đóng được xác định hằng tháng theo công thức sau:

$$\text{Số tiền lãi phải thu phát sinh trong tháng (n)} = \text{Số tiền chậm đóng lũy kế đến cuối tháng (n-2)} \times \text{Lãi suất chậm đóng (\%/tháng)}$$



Trong đó:

- (n) là tháng xác định tiền lãi chậm đóng.
- (n-2) là tháng liền trước 02 tháng của tháng (n).
- Lãi suất chậm đóng (%/tháng) là mức lãi suất bình quân tính theo tháng do Bảo hiểm Xã hội Việt Nam thông báo đầu năm theo quy định tại Điểm c Khoản 3 Điều 6 Quyết định số 60/2015/QĐ-TTg.

Thông tư số 20/2016/TT-BTC có hiệu lực từ ngày 20/03/2016.

Chi phí mua dịch vụ được thanh toán bằng thẻ tín dụng cá nhân vẫn được chấp nhận.

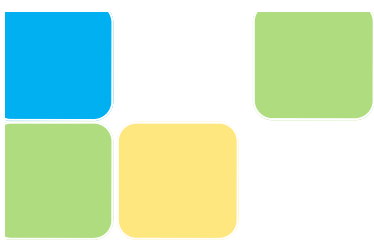
Ngày 16/02/2016, Tổng cục Thuế ban hành công văn số 593/TCT-CC hướng dẫn về chính sách thuế Thu nhập doanh nghiệp. Theo đó, trường hợp doanh nghiệp phát sinh khoản thanh toán tiền dịch vụ qua thẻ tín dụng mang tên cá nhân, nếu đáp ứng đủ các điều kiện tương tự như hướng dẫn tại Công văn số 3819/TCT-CS ngày 06/09/2014 thì được chấp nhận là chi phí hợp lý.

Công văn số 3819/TCT-CS ngày 6/9/2014 của Tổng cục Thuế về chính sách thuế TNDN

Trường hợp doanh nghiệp cử cán bộ đi công tác nước ngoài nếu có phát sinh chi phí vượt mức 20 triệu đồng thì việc thanh toán bằng thẻ tín dụng của cá nhân được cử đi công tác được chấp nhận đủ điều kiện là hình thức thanh toán không dùng tiền mặt và khoản chi này sẽ được tính vào chi phí được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế nếu đáp ứng các điều kiện sau:

- Có hóa đơn, chứng từ phù hợp do người cung cấp hàng hóa, dịch vụ xuất;
- Doanh nghiệp có quyết định hoặc văn bản cử cán bộ đi công tác;

Tuy nhiên, doanh nghiệp cần ban hành quy chế tài chính hoặc quy chế nội bộ quy định/hoặc cho phép: cán bộ được phép thanh toán khoản công tác phí bằng thẻ do cá nhân là chủ thẻ và khoản chi này sau đó được doanh nghiệp thanh toán lại cho cán bộ.



Quy định mới về điều kiện thành lập Chi nhánh, Văn phòng đại diện (VPĐD)

Ngày 25/01/2016 Chính phủ ban hành Nghị định số 07/2016/NĐ-CP quy định chi tiết Luật Thương mại về Văn phòng đại diện, Chi nhánh của thương nhân nước ngoài tại Việt Nam.

Nghị định này quy định chi tiết về điều kiện, thủ tục thành lập và hoạt động VPĐD, Chi nhánh của thương nhân nước ngoài tại Việt Nam. Theo đó, một trong những điểm mới đáng lưu ý của Nghị định này là bổ sung quy định **không** cho phép thương nhân nước ngoài thành lập nhiều hơn 01 VPĐD hoặc Chi nhánh có cùng tên gọi trong phạm vi 01 Tỉnh/Thành phố (Điều 3).

Về điều kiện thành lập VPĐD, Chi nhánh, thương nhân nước ngoài phải còn thời hạn hoạt động ghi trên Giấy

phép ít nhất 01 năm, tính từ ngày nộp hồ sơ (Khoản 3 Điều 7, Điều 8).

Ngoài ra, Nghị định này còn bổ sung thêm một số quy định cấm, như: Chi nhánh, VPĐD thương nhân nước ngoài không được cho mượn, cho thuê lại trụ sở (Điều 28); Người đứng đầu Chi nhánh của thương nhân nước ngoài không được kiêm nhiệm chức danh Đại diện pháp luật của doanh nghiệp Việt Nam (khoản 8 Điều 33).

Nghị định có hiệu lực thi hành kể từ ngày 10/03/2016. Thay thế Nghị định số 72/2006/NĐ-CP ngày 25/07/2006 và bãi bỏ Điều 2 Nghị định số 120/2011/NĐ-CP ngày 16/12/2011.

Lưu ý:

"Bản tin này được thực hiện nhằm cung cấp thêm thông tin cho quý khách hàng. Mặc dù chúng tôi rất chú trọng tới vấn đề đảm bảo tính chính xác, tuy nhiên những thông tin được cung cấp thông qua bản tin này không mang tính toàn diện tuyệt đối và quý khách hàng nên tham khảo ý kiến chuyên môn trước khi áp dụng".

