

BẢN TIN PHÁP LUẬT

Tháng 10/2018

Mua quà tặng nhân viên chỉ được hạch toán trong hạn mức 1 tháng lương

Công văn số 4003/TCT-CS

1

Mua quà tặng nhân viên chỉ được hạch toán trong hạn mức 1 tháng lương

Công văn số 4003/TCT-CS ngày 17/10/2018 của Tổng cục Thuế về chính sách thuế đối với mua hàng hóa làm quà cho cán bộ, nhân viên không dùng quỹ phúc lợi.

Doanh nghiệp phải tự kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động mỗi năm

Thông tư số 17/2018/TT-BLĐTBXH

2

Miễn chứng minh xuất xứ hàng hóa khi sử dụng hóa đơn điện tử

Công văn số 4049/TCT-CS

2

Quy định việc tham gia bảo hiểm xã hội của lao động nước ngoài

Nghị định số 143/2018/NĐ-CP

3

Hợp đồng lao động với người nước ngoài phải ký trước ngày dự kiến làm việc

Công văn số 1073/CVL-QLLĐ

3

Theo hướng dẫn tại Công văn số 4005/TCT-CS ngày 29/09/2015, trường hợp Công ty mua hàng hóa để làm quà tặng nhân viên trong các dịp lễ tết, nếu không dùng quỹ phúc lợi và khoản chi này không vượt quá hạn mức 1 tháng lương bình quân thì được hạch toán và khấu trừ thuế giá trị gia tăng.

Cần lưu ý, khi trao quà tặng cho nhân viên, Công ty phải xuất hóa đơn theo đúng quy định.



Doanh nghiệp phải tự kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động mỗi năm

Thông tư số 17/2018/TT-BLĐTBXH ngày 17/10/2018 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội quy định về tự kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động của doanh nghiệp.

Theo đó, doanh nghiệp phải tự tổ chức đoàn kiểm tra đánh giá việc chấp hành pháp luật lao động ít nhất 1 lần trong năm nhằm đánh giá mức độ tuân thủ pháp luật lao động và có giải pháp cải tiến (khoản 1 Điều 4).

Thời kỳ tự kiểm tra bắt đầu từ ngày đầu tiên của tháng 1 dương lịch của năm trước đến thời điểm kiểm tra. Thời gian tự kiểm tra cụ thể do doanh nghiệp lựa chọn (khoản 2, 3 Điều 4).

Nội dung tự kiểm tra bao gồm từ việc tuyển dụng, đào tạo lao động; giao kết hợp đồng lao động (HĐLĐ); ký kết thỏa ước lao động tập thể; thời giờ làm việc; trả lương; công tác đảm bảo an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ); xây dựng nội quy; đóng bảo hiểm xã hội (BHXH)... đến cả việc xử lý kỷ luật, giải quyết tranh chấp, khiếu nại của lao động (Điều 5).



Nội dung tự kiểm tra cụ thể sẽ được Bộ Lao động thiết kế thành Phiếu tự kiểm tra theo từng lĩnh vực sản xuất kinh doanh và đăng trên website tại địa chỉ <http://tukiemtraphapluatlaodong.gov.vn> để doanh nghiệp lựa chọn.

Hồ sơ tự kiểm tra gồm phiếu tự kiểm tra, kết luận tự kiểm tra, văn bản thành lập đoàn tự kiểm tra và các tài liệu, hồ sơ liên quan phải được lưu giữ trong hồ sơ quản lý doanh nghiệp để làm căn cứ theo dõi, phân tích, đưa ra các chính sách nâng cao mức tuân thủ.

Doanh nghiệp phải phối hợp với công đoàn cơ sở thực hiện báo cáo kết quả tự kiểm tra trực tuyến (thông qua website nêu trên) khi có yêu cầu của cơ quan Thanh tra nhà nước (Điều 7).



Thông tư có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/2019 và thay thế Quyết định số 02/2006/QĐ-BLĐTBXH ngày 16/02/2006.

Từ 01/11/2018, miễn chứng minh xuất xứ hàng hóa khi sử dụng hóa đơn điện tử

Công văn số 4049/TCT-CS ngày 18/10/2018 của Tổng cục Thuế về hóa đơn điện tử.

Theo quy định tại Điều 12 Thông tư số 32/2011/TT-BTC, bên bán hàng được chuyển đổi hóa đơn điện tử sang hóa đơn giấy để chứng minh xuất xứ hàng hóa trong quá trình lưu thông. Tuy nhiên, chỉ được chuyển đổi 1 lần và trên hóa đơn giấy phải có chữ ký, đóng dấu của bên bán.

Lưu ý, kể từ ngày 01/11/2018, quy định mới tại Nghị định số 119/2018/NĐ-CP đã gỡ bỏ yêu cầu xuất trình hóa đơn giấy để chứng minh xuất xứ hàng hóa lưu thông trên thị trường đối với các cơ sở sử dụng hóa đơn điện tử. Thay vào đó, các cơ quan kiểm tra, thanh tra phải tự tra cứu thông tin về hóa đơn điện tử trên Website của Tổng cục Thuế.



Quy định việc tham gia bảo hiểm xã hội của lao động nước ngoài



Nghị định số 143/2018/NĐ-CP ngày 15/10/2018 của Chính phủ Quy định chi tiết Luật bảo hiểm xã hội và Luật an toàn, vệ sinh lao động về bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với người lao động là công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam.

Theo khoản 1 Điều 2 Nghị định này, người nước ngoài chỉ phải đóng bảo hiểm xã hội (BHXH) tại Việt Nam khi ký kết hợp đồng lao động (HĐLĐ) từ đủ 1 năm trở lên và có giấy phép lao động, giấy phép hành nghề hoặc chứng chỉ hành nghề do Việt Nam cấp. Điều này có nghĩa, người nước ngoài giao kết HĐLĐ dưới 1 năm sẽ được miễn đóng BHXH.

Ngoài ra, theo khoản 2 Điều 2, người nước ngoài còn được miễn đóng BHXH tại Việt Nam khi thuộc trường hợp "di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp" theo khoản 1 Điều 3 Nghị định số 11/2016/NĐ-CP hoặc đã "đủ tuổi nghỉ hưu".

Mức đóng và hưởng BHXH đối với người nước ngoài cơ bản vẫn như lao động trong nước. Tuy nhiên, trước mắt, phía doanh nghiệp chỉ phải trích đóng 3% quỹ ốm đau, thai sản và 0,5% quỹ bảo hiểm tai nạn (BHTN), bệnh nghề nghiệp (BNN).

Riêng 22% quỹ hưu trí, tử tuất (trong đó doanh nghiệp đóng 14% và người nước ngoài đóng 8%) chỉ bắt buộc trích đóng kể từ ngày 01/01/2022 (Điều 13).

Trường hợp người nước ngoài giao kết nhiều HĐLĐ thì cũng chỉ phải đóng BHXH đối với HĐLĐ đầu tiên, trừ BHTN, BNN phải đóng cho từng hợp đồng (khoản 4 Điều 13).



Do đến năm 2022 người nước ngoài mới phải đóng quỹ hưu trí nên chế độ lương hưu sẽ chỉ được tính hưởng kể từ năm 2022. Điều kiện, mức hưởng lương hưu gần như giống lao động trong nước. Riêng BHXH 1 lần, người nước ngoài không cần chờ sau 1 năm nghỉ việc mà được hưởng ngay khi chấm dứt HĐLĐ về nước (Điều 9).

Nghị định có hiệu lực thi hành từ ngày 01/12/2018.

Các chế độ quy định tại Điều 9 (hưu trí), Điều 10 (tử tuất) Nghị định này có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2022.

Hợp đồng lao động với người nước ngoài phải ký trước ngày dự kiến làm việc

Công văn số 1073/CVL-QLLĐ ngày 02/10/2018 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội về quy định đối với giấy phép lao động của người lao động nước ngoài.

Theo quy định tại khoản 3 Điều 12 và khoản 3 Điều 15 Nghị định số 11/2016/NĐ-CP, việc ký kết hợp đồng lao động với người nước ngoài được thực hiện sau khi xin cấp mới/cấp lại giấy phép lao động, nhưng phải trước ngày dự kiến làm việc.



Ngoài ra, trong thời hạn 5 ngày làm việc, kể từ ngày ký hợp đồng, doanh nghiệp phải gửi bản sao hợp đồng lao động đã ký với người nước ngoài cho cơ quan cấp giấy phép lao động.

Work Permit Application

Lưu ý:

"Bản tin này được thực hiện nhằm cung cấp thêm thông tin cho quý khách hàng. Mặc dù chúng tôi rất chú trọng tới vấn đề đảm bảo tính chính xác, tuy nhiên những thông tin được cung cấp thông qua bản tin này không mang tính toàn diện tuyệt đối và quý khách hàng nên tham khảo ý kiến chuyên môn trước khi áp dụng".