

Tháng 12/2018

CÔNG TY TNHH KIỂM TOÁN U&I

Trụ sở chính: Số 9 Ngô Gia Tự, TP. Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương

Tel: 0274 3816 289 Fax: 0274 3816 291

VP tại TP. HCM: 40 Bà Huyện Thanh Quan, quận 3

Tel: 0283 5260 103 Fax: 0283 5260 104

VP tại Hà Nội: Tòa nhà Hapro, 11B Cát Linh, quận Đống Đa

Tel: 0243 7349 363 Fax: 0243 7349 364

Website: www.uniaudit.vn



Những ngày nghỉ theo quy định của năm 2019

Những ngày nghỉ Lễ, Tết theo quy định tại Điều 115 Bộ Luật Lao động sẽ tương ứng với bộ lịch 2019 như dưới đây.

• Tháng 1 – 2 (Tết Nguyên Đán)

Đối với các ngày nghỉ Tết Nguyên Đán, doanh nghiệp được quyền lựa chọn lịch nghỉ là 1 ngày cuối năm + 4 ngày đầu năm (Âm lịch) hoặc 2 ngày cuối năm + 3 ngày đầu năm.

Lịch nghỉ Tết Nguyên đán phải thông báo trước ít nhất 30 ngày.

(Điều 8 Nghị định số 45/2013/NĐ-CP).

• Tháng 3 – 4 (Giỗ tổ Hùng Vương)

Mùng 10 tháng 3 Âm lịch nhằm ngày Chủ nhật 14/04/2019. Nếu nội quy lao động lựa chọn ngày Chủ nhật là ngày nghỉ hằng tuần thì người lao động tại doanh nghiệp đó được nghỉ bù vào ngày 15/04/2019.

(Khoản 3 Điều 115 Bộ Luật Lao động số 10/2012/QH1).

• Tháng 5 – 6 (Lễ Thống nhất đất nước 30/4 và Quốc tế lao động 1/5)

Đối với người hưởng lương Nhà nước, Bộ Lao động thương binh xã hội cho phép nghỉ liền 5 ngày từ thứ Bảy 27/04/2019 đến thứ Tư 01/05/2019 và làm bù vào thứ Bảy 04/05/2019.

Tuy nhiên, lịch nghỉ này chỉ áp dụng đối với cơ quan Nhà nước và không bắt buộc áp dụng tại các doanh nghiệp.

(Thông báo số 3238/TB-LĐTBXH ngày 06/08/2018).

• Tháng 7 – 8: (Không có ngày nghỉ nào)

• Tháng 9 – 10: (Lễ Quốc khánh 2/9)

Kết hợp với 2 ngày nghỉ cuối tuần, dịp Quốc khánh sẽ có 3 ngày nghỉ liền tiếp.

• Tháng 11 – 12 (Không có ngày nghỉ nào)

Tăng lương tối thiểu vùng từ ngày 01/01/2019



Nghị định số 157/2018/NĐ-CP ngày 16/11/2018 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động.

Kể từ ngày 01/01/2019, lương tối thiểu vùng sẽ được điều chỉnh tăng so với hiện hành.

Mức tăng tương ứng theo từng vùng như sau (trong ngoặc là mức tăng thêm):

- Vùng I: từ 3.980.000 lên 4.180.000 đồng/tháng (200.000 đ);
- Vùng II: từ 3.530.000 lên 3.710.000 đồng/tháng (180.000 đ);
- Vùng III: từ 3.090.000 lên 3.250.000 đồng/tháng (160.000 đ);
- Vùng IV: từ 2.760.000 lên 2.920.000 đồng/tháng (160.000 đ).

Địa bàn vùng áp dụng mức lương tối thiểu 2019 cũng được điều chỉnh so với năm 2018 như sau:

- Từ vùng II lên vùng I đối với: huyện Cát Hải, Kiến Thụy thuộc thành phố Hải Phòng; huyện Dầu Tiếng, Phú Giáo thuộc tỉnh Bình Dương; thị xã Phú Mỹ thuộc tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu.
- Từ vùng III lên vùng II đối với: huyện Gia Bình, Lương Tài thuộc tỉnh Bắc Ninh; huyện Châu Thành thuộc tỉnh Tiền Giang.
- Từ vùng IV lên vùng III đối với: huyện Tân Phước thuộc tỉnh Tiền Giang.

Lưu ý, đây là mức lương tối thiểu dành cho người lao động làm những công việc giản đơn, đối với người phải qua học nghề, đào tạo nghề thì mức lương tối thiểu phải cộng thêm ít nhất 7%.

Nghị định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/2019, thay thế Nghị định 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017.

Lộ trình đóng bảo hiểm xã hội cho người nước ngoài

Công văn số 5251/BHXH-QLT ngày 03/12/2018 của Bảo hiểm xã hội TP. Hà Nội về việc hướng dẫn tạm thời tham gia BHXH bắt buộc theo Nghị định số 143/2018/NĐ-CP của Chính phủ.

Theo Nghị định số 143/2018/NĐ-CP, các doanh nghiệp sẽ phải đóng bảo hiểm xã hội (BHXH) cho lao động nước ngoài kể từ tháng 12/2018. Tuy nhiên, chỉ bắt buộc đóng BHXH cho người nước ngoài ký kết hợp đồng lao động (HĐLĐ) từ 1 năm trở lên.

Mức đóng, hưởng BHXH được thực hiện theo lộ trình như sau:

- Từ 01/12/2018 - 31/12/2021, doanh nghiệp trích đóng trước 3% quỹ ốm đau, thai sản và 0,5% quỹ bảo hiểm tai nạn lao động để người nước ngoài được hưởng chế độ ốm đau, thai sản và bảo hiểm tai nạn lao động. Bản thân người nước ngoài chưa phải đóng tiền BHXH trong giai đoạn này.

- Từ 01/01/2022 trở đi, doanh nghiệp trích đóng thêm 14% và người nước ngoài bắt đầu đóng 8% vào quỹ hưu trí, tử tuất để được hưởng chế độ hưu trí, tử tuất, BHXH 1 lần kể từ 2022.

Tỷ lệ trích đóng BHXH nêu trên được tính trên quỹ tiền lương tháng đóng BHXH (đối với doanh nghiệp) và tiền lương tháng - gồm cả phụ cấp lương, khoản bổ sung khác (đối với người nước ngoài).



Sẽ thanh tra an toàn lao động đột xuất vào ban đêm

SAFETY AT THE WORKPLACE



Thông tư số 20/2018/TT-BLĐTBXH ngày 26/11/2018 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn cơ chế phối hợp trong việc thực hiện thanh tra chuyên ngành lao động, an toàn, vệ sinh lao động vào ban đêm, ngoài giờ hành chính.

Thông tư quy định việc tổ chức thanh tra đột xuất về an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) vào giờ làm việc ban đêm và ngoài giờ hành chính.

Theo đó, Bộ hoặc Sở Lao động sẽ quyết định thanh tra đột xuất tại doanh nghiệp khi có căn cứ cho rằng thông tin tiếp nhận về việc xâm phạm quyền của người lao động hoặc việc không đảm bảo ATVSLĐ xảy ra vào giờ làm việc ban đêm/ngoài giờ hành chính là có cơ sở và nếu để vụ việc tiếp diễn có thể ảnh hưởng đến quyền hoặc gây nguy hiểm đến tính mạng người lao động.

Trường hợp cuộc thanh tra đột xuất do Bộ Lao động tổ chức sẽ có sự tham gia phối hợp của các Bộ, ngành ở Trung ương. Nếu do Sở Lao động tổ chức thanh tra sẽ có sự tham gia của các Sở, ban,

ngành ở địa phương, cơ quan công an và Ủy ban nhân dân nếu cần thiết (Điều 6, 7 và 8).

Thông tư có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/2019.

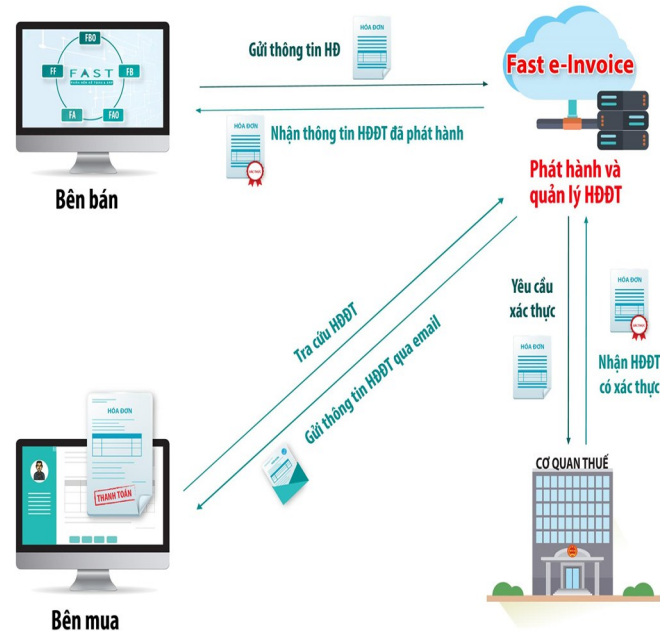


Doanh nghiệp thành lập mới từ ngày 01/11/2018 có bắt buộc sử dụng hóa đơn điện tử?

Công văn số 4763/TCT-CS ngày 29/11/2018 của Tổng cục Thuế về việc áp dụng hóa đơn điện tử.

Theo quy định chuyển tiếp tại khoản 3 Điều 36 Nghị định số 119/2018/NĐ-CP, đối với doanh nghiệp thành lập mới trong giai đoạn từ ngày 01/11/2018 đến ngày 31/10/2020, nếu cơ quan thuế chưa thông báo bắt buộc áp dụng hóa đơn điện tử thì được lựa chọn sử dụng hóa đơn đặt in, tự in hoặc hóa đơn điện tử.

Nếu cơ quan thuế đã có thông báo buộc áp dụng hóa đơn điện tử nhưng doanh nghiệp chưa đáp ứng các điều kiện về hạ tầng công nghệ thông tin thì được đăng ký sử dụng hóa đơn đặt in, tự in. Trong quá trình sử dụng hóa đơn đặt in, tự in phải gửi dữ liệu hóa đơn cùng với việc nộp tờ khai thuế giá trị gia tăng.



LƯU Ý:

"Bản tin này được thực hiện nhằm cung cấp thêm thông tin cho quý khách hàng. Mặc dù chúng tôi rất chú trọng tới vấn đề đảm bảo tính chính xác, tuy nhiên những thông tin được cung cấp thông qua bản tin này không mang tính toàn diện tuyệt đối và quý khách hàng nên tham khảo ý kiến chuyên môn trước khi áp dụng".